



misteli search
hearthunters

Privacyverklaring Misteli Search

versie 20 mei 2018

In deze privacyverklaring leggen wij uit welke persoonsgegevens wij verzamelen, op welke manier deze gegevens worden verwerkt en voor welke doeleinden. Deze privacyverklaring is van toepassing op alle diensten van Misteli Search, de verwerkingsverantwoordelijke, gevestigd aan de Lange Brinkweg 17, 3764 AA Soest, KvK 32084721. Bij Misteli Search staat discretie en bescherming van persoonsgegevens van haar kandidaten, opdrachtgevers en bezoekers van de website al vanaf de oprichting in 2001 centraal. Wij danken deels ons succes aan onze toewijding om de hoogste kwaliteit van services te leveren, onze zorgvuldigheid en integriteit. Daarom geven wij graag inzicht in ons beleid inzake het verzamelen, gebruiken en overdragen van persoonsgegevens en de veiligheidsmaatregelen die wij hebben getroffen om jouw gegevens te beschermen. Ons privacy beleid is van toepassing als je gebruik maakt van of wordt gevraagd onderdeel te worden van onze services als kandidaat, referent of contactpersoon namens een opdrachtgever zoals hieronder genoemd en alle informatie die we in dat kader rechtstreeks van jou ontvangen via de post, e-mails, telefonisch contact, ons online webformulier, het door jou afgegeven visitekaartje of de door jou gegeven mondelinge informatie bij kennismakings- of selectiegesprekken. Ook is dit privacy beleid van toepassing op de informatie verkregen via openbare (social) media waarop je actief bent en die door ons na je toestemming worden geraadpleegd in het kader van integriteitstoetsing en het inzicht krijgen in de netwerken waarin je je bevindt om (de schijn van) belangenverstrengeling voor onze opdrachtgevers uit te sluiten. Tot slot is dit privacy beleid van toepassing als je een contactpersoon bent van een leverancier of samenwerkingspartner van Misteli Search.

Onze services

Misteli Search is sinds 2001 uitgegroeid tot de enige hearthunter in FMCG, Retail en Healthcare. Wij vullen zowel vaste als interim functies in op management- en specialistenniveau. Wij zorgen voor de beste kandidaat binnen de discipline sales en (trade) marketing, customer experience, finance, logistiek, procurement, human resources, research/insights, e-tailing, digital communication, export en algemeen management.

Misteli Search gaat verder dan de match tussen klant en kandidaat: we love to work heart. Wij werken met passie om mensen te inspireren hun hart te volgen. De band tussen Misteli Search en haar kandidaten gaat dan ook verder dan de sollicitatietafel. Bij het maken van een match houden we altijd rekening met ontwikkelingen bij zowel de klant als de kandidaat. Als extra diensten bieden wij personal coaching, outplacement, en de carrièreboost aan. Tegenwoordig draait het om maatwerk en partnership, zorgvuldigheid en transparantie. Dit doen we onder andere door het inzetten van data en technologie om sneller de juiste mensen te kunnen identificeren en efficiënter, creatiever en effectiever te kunnen werken. Het gaat om slim inzetten van processen en over het matches van kandidaten buiten de gevestigde kaders, zodanig dat er een naadloze aansluiting op de organisatiecultuur, doelstellingen en waarden van de organisatie plaatsvindt. Het gaat uiteindelijk om potentieel, ontwikkeling en succes van mens en organisatie. Het helpen van zowel organisaties als kandidaten verzorgen wij met de volgende services:

- Executive search en recruitment voor zowel interim als vaste posities;
- Outplacement voor wie het even tegenzit;



- Personal coaching voor wie nadenkt over de toekomst;
- Een carrière-boost om in een moeilijke tijd toch de ideale baan te vinden.

Wij zijn expert in het maken van matches binnen de branches FMCG, Healthcare en Retail, zowel nationaal als internationaal. Onze klanten zijn fabrikanten, retailers en zakelijke dienstverleners.

Welke gegevens verzamelen wij van je

Misteli Search verzamelt en verwerkt persoonsgegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (Verordening (EU) 2016/679). Dit houdt in dat wij verantwoordelijk en zorgvuldig met je persoonsgegevens omgaan. We verzamelen verschillende type persoonsgegevens over kandidaten, contactpersonen die onze opdrachtgevers vertegenwoordigen, referenten maar ook haar leveranciers en samenwerkingspartners. Over de verzameling van persoonsgegeven moeten we vanaf 25 mei 2018 expliciet jouw schriftelijke toestemming vastleggen.

De persoonsgegevens die wij van je ontvangen bestaan voornamelijk uit de zogenaamde 'gewone' persoonsgegevens zoals je NAW-gegevens, je contactgegevens, zoals e-mailadres en/of telefoonnummer (werk, privé, mobiel) en de persoonsgegevens die je ons verstrekt middels je CV; werkervaring, gevolgde opleidingen, cursussen en foto. Andere gegevens die van belang kunnen zijn bij de beoordeling of een kandidaat geschikt is, vallen ook hieronder, zoals getuigschriften, externe testresultaten en referenties. Daarnaast kunnen wij ook je persoonsgegevens verwerken die we via je LinkedIn pagina kunnen inzien. Dit blijft echter beperkt tot de informatie die door jou op de desbetreffende openbare LinkedIn pagina is geplaatst en de informatie die je vrij geeft uitsluitend als jij expliciet een uitnodiging hebt geaccepteerd.

Als we je CV ontvangen, of een profiel opstellen aan de hand van een interview en dat naar een opdrachtgever sturen, vergewissen we ons onder andere van de volgende regels:

- We hanteren en vragen alleen de noodzakelijke persoonlijke gegevens
- We hebben expliciete toestemming om deze noodzakelijke persoonlijke gegevens uit te wisselen
- We vragen toestemming om de persoonlijke gegevens 7 jaar te mogen bewaren na een procedure
- We beschermen de persoonlijke gegevens zodanig dat er geen toegang voor onbevoegden bestaat

Onder 'bijzondere' persoonsgegevens wordt verstaan gegevens over godsdienst of levensovertuiging, ras, politieke voorkeur, gezondheid, seksuele geaardheid, lidmaatschap van een vakbond, strafrechtelijk verleden en het Burgerservicenummer (BSN). Volgens de wetgeving mag een organisatie geen bijzondere persoonsgegevens gebruiken, tenzij er een wettelijke uitzondering of geldende grondslag voor is.

Misteli Search mag persoonsgegevens verwerken op basis van de volgende grondslagen:

- Toestemming van de betrokken persoon om gegevens te bewaren in het kader van de hierboven beschreven services.



- De gegevensverwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst; hieronder vallen bijvoorbeeld het verzamelen van relevante gegevens zoals naam, contactgegevens en correspondentie van personen die de opdrachtgever vertegenwoordigen in het kader van een overeengekomen serviceopdracht en het wederzijds kunnen nakomen van de overeengekomen verplichtingen en garanties.
- De gegevensverwerking is noodzakelijk voor het nakomen van een wettelijke verplichting; hieronder vallen bijvoorbeeld persoonsgegevens die we moeten vastleggen in het kader van onze services bij het aangaan van een arbeidsrelatie, overeenkomst, aanstelling, benoeming en dergelijke bij een opdrachtgever of Misteli Search of om te kunnen voldoen aan juridische, fiscale of accounting vereisten.
- De gegevensverwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen; hieronder valt het vastleggen van persoonsgegevens wanneer wij in het kader van een overeengekomen service met een opdrachtgever gaan zoeken (sourcen) naar nieuwe kandidaten die nog niet bekend zijn in ons netwerk via LinkedIn of andere social media kanalen waarop je zelf informatie openbaar hebt gemaakt over je carrière, zoals werkgevers, functies, opleidingen, interesses en competenties. Ook kunnen normale persoonsgegevens door Misteli Search worden verzameld die is verkregen via contact met andere kandidaten of opdrachtgevers, binnen de grenzen van de geldende wet- en regelgeving.

Gegevens over kandidaten

Als kandidaat in ons netwerk houden wij die informatie bij die je zelf aan ons hebt verstrekt, bijvoorbeeld door het sturen van je CV per post of email, het uploaden van je contactgegevens, CV en persoonlijke motivatie via ons online-webformulier, door ons te bellen, het afgeven van je visitekaartje of te linken via LinkedIn of andere social media die als doel hebben het verbinden van professionals voor informatie-uitwisseling, business en vacature services. Wij gebruiken deze informatie voor doeleinden die gerelateerd zijn aan uw contact met ons en de hieruit volgende services zoals hierboven genoemd voor kandidaten en onze opdrachtgevers.

Misteli Search verzamelt de volgende type gegevens over een kandidaat:

- NAW gegevens, foto, leeftijd, burgerlijke staat, titels, emailadressen (privé, werk), telefoonnummers (privé, mobiel, werk);
- Huidige of vorige werkervaring, werkgevers, functies;
- Interesse in type functies, branches;
- Gewenste en/of huidige salaris;
- Gewenste en/of huidige reisafstand;
- Gewenste en/of huidige beschikbaarheid;
- Opzegtermijn;
- Beschrijvende persoonskenmerken, competenties;
- Link naar je sociaal media profiel zoals LinkedIn
- CV, motivatiebrief, ingevulde vragenlijst over jouw persoonlijke drijfveren, talenten en competenties, assessment rapport;
- E-mail correspondentie;



misteli search
hearthunters

- Persoonlijke notities gemaakt door een Misteli Search Consultant, Researcher of medewerker naar aanleiding van een persoonlijke kennismaking, telefonisch of digitaal contact;
- Diversiteit gerelateerde informatie zoals informatie over uw etnische achtergrond, gender, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid, religie of andere levens-overtuigingen en sociaal economische achtergrond;
- Procedure gerelateerde informatie wanneer een kandidaat is geselecteerd voor een opdrachtgever, zoals de mate van match, opdrachtstatus, reden van afwijzing door Misteli Search, gemaakte afspraken, feedback gegeven door opdrachtgever aan Misteli Search.

De hierboven genoemde gegevens gebruikt Misteli Search voor bijvoorbeeld het :

- kunnen controleren van jouw beschikbaarheid en geschiktheid van een functie, opdracht of andere vraag van een opdrachtgever van Misteli Search.
- matchen van een kandidaat met een functie, opdracht of andere vraag van een opdrachtgever van Misteli Search en visa versa.
- maken/aanpassen van het kandidaat profiel/CV volgens het Misteli Search format.
- geanonimiseerd weergeven van statistieken van type kandidaten in ons netwerk aan onze opdrachtgevers.
- door de kandidaat aangeleverde (assessment) rapportages / evaluaties en verwerken van deze gegevens in een profiel of (selectie) advies.
- maken van een schriftelijke rapportage naar aanleiding van referentiegesprekken met de door de kandidaat aangeleverde referenten in het kader van een search procedure.
- schrijven van een selectieadvies aan onze opdrachtgevers.
- het opstellen van een arbeidsovereenkomst indien Misteli Search bemiddelt bij de totstandkoming van de definitieve arbeidsovereenkomst.
- andere business doeleinden van Misteli Search zoals data analyses, identificeren van trends, creëren van anonieme data sets voor onderzoek, statistische en analytische doeleinden, het genereren van kennisdocumenten, zoals white papers, het bepalen van de effectiviteit van onze services en het bevorderen, verbeteren en aanpassen van onze services.

Gegevens over referenten

Om een kandidaat te kunnen bemiddelen kan het nodig zijn om deskundigen te raadplegen die ervaring en daardoor inzicht hebben in de kwaliteiten van de kandidaat in relatie tot de benoeming/aanstelling/opdracht. Over de door de kandidaat, opdrachtgever of Misteli Search aangeduide informatie verzamelen wij in de regel 'normale' persoonsgegevens, zoals naam, email, telefoonnummer, werkhistorie en professionele kwalificaties en informatie van bijvoorbeeld LinkedIn. Daarnaast verzamelen we informatie over de werkrelatie en ervaring met een kandidaat in een bepaalde tijdsperiode en context die relevant is voor de opdrachtgever om zich een breed beeld te vormen over de kwalificaties van de kandidaat. Veelal vragen wij de kandidaat om de referent zelf te benaderen en te vragen of ze een schriftelijke dan wel mondelinge (veelal telefonisch) referentie willen verstrekken en Misteli Search de daarvoor benodigde contactgegevens te overleggen.



Indien de kandidaat geen contactgegevens kan overleggen zal Misteli Search in haar eigen informatie systeem kijken of er al eerder contact is geweest met de betreffende persoon, zoeken wij contact met de opdrachtgever om contactgegevens te krijgen of raadplegen wij openbare bronnen waar de referent mogelijk zelf zijn/haar contactgegevens heeft geplaatst. De informatie die de referent aan Misteli Search verschaft over de kandidaat zal mondeling of schriftelijk worden gerapporteerd aan opdrachtgever. De kandidaat kan deze informatie altijd inzien en opvragen bij Misteli Search en alle rechten zoals hieronder beschreven uitoefenen. Opdrachtgever wordt in dat geval door Misteli Search op de hoogte gebracht dat kandidaat de door referent geleverde informatie niet wil overleggen of wil laten wijzigen.

Gegevens over opdrachtgever en contactpersonen

Om onze services te kunnen bieden aan kandidaten en opdrachtgevers is het nodig persoonsgegevens te verzamelen via de opdrachtgever over de contactpersonen of andere personen die namens de opdrachtgever met Misteli Search in contact zijn om de overeengekomen services na te komen. In het algemeen gaat het hier om 'gewone' persoonsgegevens zoals eerder hierboven beschreven die nodig zijn om de samenwerkingsrelatie soepel te laten verlopen. Daarnaast verzamelen we informatie die te maken heeft met de organisatie en de daar werkende personen om onze kandidaten zo goed mogelijk te kunnen informeren over de vacatures en/of opdracht bij opdrachtgever. Indien gewenst verzamelen we informatie via bronnen van derden door het analyseren van bijvoorbeeld online en offline media, aanwezigheidslijsten van relevante bijeenkomsten of andere beperkte bronnen of partijen, dit alles binnen de kaders van de geldende wetgeving en richtlijnen hierover. Tot slot kan Misteli Search informatie vastleggen over bankrekeningnummer(s), PO nummer(s) om een factuur te kunnen sturen voor onze geleverde services zodat een correcte en tijdige betaling kan plaatsvinden.

Gegevens over samenwerkingspartners en leveranciers

Over onze samenwerkingspartners en leveranciers verzamelt Misteli Search een kleine hoeveelheid informatie om er voor te zorgen dat de samenwerking soepel verloopt, zoals relevante contactgegevens over individuen binnen de organisatie om te kunnen communiceren. Ook kan het nodig zijn om informatie vast te leggen over bankrekeningnummer(s) en andere betalingsvoorwaarden om er voor te zorgen dat een correcte en tijdige betaling plaatsvindt voor de geleverde services volgens het onderling overeengekomen contract.



Uitgangspunten voor de verzameling van persoonsgegevens

Het verzamelen en verwerken van je persoonsgegevens is noodzakelijk voor de uitvoering van onze diensten ten aanzien van jou en onze opdrachtgevers. Jouw persoonsgegevens worden door ons verzameld en verwerkt om zo effectief mogelijk onze diensten aan jou als (mogelijke) kandidaat en onze opdrachtgevers aan te kunnen bieden. Indien en voor zover noodzakelijk zullen wij je toestemming vragen voor het verzamelen en verwerken van je (overige) persoonsgegevens

Misteli Search past de volgende principes toe bij de verwerking van persoonsgegevens:

- Persoonlijke, aan ons toevertrouwde informatie wordt door Misteli Search nooit aan derden verstrekt, aan wie dan ook, tenzij je ons daartoe vooraf toestemming hebt gegeven. De enige uitzondering hierop kan zijn het geval dat een bevoegde toezichthoudende of regelgevende instantie, overheid of derde partij inzage in jouw gegevens eist op basis van geldende wet- of regelgeving om jouw rechten te kunnen vaststellen, uitoefenen of verdedigen of om vitale belangen van andere personen te beschermen.
- Gegevens door jou verstrekt zijn zo accuraat en actueel mogelijk.
- Gegevens worden door Misteli Search alleen verzameld voor de services als beschreven en als zodanig gebruikt. Het verzamelen en verwerken van deze gegevens zullen worden beperkt tot deze services en je wordt hierbij vooraf geïnformeerd over de doeleinden en gebruik van zulke gegevens.
- Gegevens die door Misteli Search worden verwerkt zijn adequaat en relevant en niet bovenmatig in relatie tot de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt.
- Gegevens worden door Misteli Search niet langer bewaard dan gepast of noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt of in verband met wettelijke regelgeving.

Als standaard bewaartermijn hanteren wij voor:

- Gegevens over kandidaten een bewaartermijn van 7 jaar.
- Gegevens over opdrachtgevers en contactpersonen die opdrachtgevers vertegenwoordigen een bewaar termijn van 7 jaar.

Rechten

Je hebt altijd het recht om je persoonsgegevens die Misteli Search verwerkt in te zien, te (laten) wijzigen of te (laten) verwijderen. Daarnaast heb je het recht om de verwerking van je persoonsgegevens te (laten) beperken wanneer;

- je van mening bent dat je persoonsgegevens onjuist zijn;
- wanneer de verwerking van je persoonsgegevens onrechtmatig gebeurt, of;
- wanneer je persoonsgegevens niet meer nodig zijn voor de uitvoering van onze diensten.

Daarnaast heb je het recht om eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens door Misteli Search en heb je recht op gegevensoverdraagbaarheid.

Gegevens worden door Misteli Search verzameld, gebruikt en bewaard in overeenstemming met de wettelijke rechten van de persoon.



misteli search
hearthunters

Recht op inzage

Hiervoor kun je een verzoek per email sturen aan Yvette Misteli. Zij zal binnen 14 dagen een afspraak met je laten maken om je uit te nodigen op ons bezoekadres om je persoonlijke dossier samen met haar (dan wel in geval van afwezigheid 1 van de Senior Consultants) in te zien nadat je je hebt kunnen legitimeren met een geldig indentificatiebewijs. Ook kun je dan een hard copy print ontvangen van alle gegevens die over jou zijn bewaard of kan een beveiligd data export bestand worden gemaïld aan een door jou verstrekt e-mail adres. Persoonlijke werkaantekeningen van een Misteli Search medewerker die dienen als geheugensteun of voor zuiver intern gebruik vallen buiten het recht op inzage.

Recht op data portabiliteit

Hiervoor kun je een verzoek per e-mail sturen aan Yvette Misteli. Zij zal binnen 14 dagen een afspraak met je laten maken om je uit te nodigen op ons bezoekadres om je persoonlijke dossier samen met haar over te zetten op een door jou aangegeven medium, nadat je je hebt kunnen legitimeren met een geldig identificatiebewijs. Misteli Search faciliteert in deze het Print CV waarin alle noodzakelijke gegevens worden meegegeven en print screen van de verschillende tabbladen in het kandidatenbestand. Recht op inzage heeft ook te maken met e-mails. Misteli Search faciliteert op dit moment (nog) geen geautomatiseerd proces om deze te downloaden. Eventuele kosten die moeten worden gemaakt om dit transport mogelijk te maken zijn voor rekening van de kandidaat.

Recht op rectificatie en aanvulling van uw gegevens

Hiervoor kun je een verzoek per e-mail sturen aan Yvette Misteli. Zij zal binnen 14 dagen een afspraak met je laten maken om je uit te nodigen op ons bezoekadres om je persoonlijke dossier samen met haar in te zien, aan te passen en/of aan te vullen nadat je je hebt kunnen legitimeren met een geldig identificatiebewijs.

Recht op bezwaar tegen gegevensverwerking

Hiervoor kun je een verzoek per email sturen aan Yvette Misteli. Zij zal binnen 14 dagen beoordelen of en per wanneer jouw gegevens geheel of gedeeltelijk verwijderd kunnen worden uit ons informatie systeem. Misteli Search kan de verwijdering van alle of gedeeltelijke persoonsgegevens weigeren als de bescherming van de rechten van derden zwaarder weegt. Dit kan voorkomen in gevallen dat jouw inzageverzoek ook de persoonsgegevens van andere personen bevat. Als we het verzoek afwijzen, zullen we schriftelijk motiveren waarom we niet aan het verzoek kunnen voldoen. In dat geval zullen we jouw gegevens geanonimiseerd weergeven in ons informatie systeem en in een apart register opslaan tot het moment dat we jouw gegevens volledig kunnen verwijderen. Hierover wordt je dan per email op de hoogte gesteld. Het kan gebeuren dat je het niet eens bent met onze beslissing. In dat geval heb je ook het recht om een klacht neer te leggen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.



misteli search
hearthunters

Recht van verzet

Dit betekent dat je je kunt verzetten tegen het gebruik door Misteli Search van jouw gegevens voor commerciële doeleinden. Je kunt hierbij bijvoorbeeld denken aan het gebruik van je gegevens voor onze nieuwsbrief. Je kunt je hiervoor via de ontvangen mailing direct uitschrijven via de 'unsubscribe' mogelijkheid. Tot slot kun je altijd een email sturen aan Yvette Misteli met het verzoek in ons informatie systeem het criterium 'e-mailing NEE' aan te vinken.

Recht tot het indienen van een klacht

Indien je een klacht hebt over de persoonsgegevens die Misteli Search over je heeft verwerkt of gedeeld met haar opdrachtgevers heb je het recht om een klacht in te dienen bij iedere medewerker van Misteli Search en/of de Autoriteit Persoonsgegevens. Wij geven er de voorkeur aan dat je je klacht eerst kenbaar maakt aan Misteli Search. Dit kun je doen door een e-mail te sturen aan Yvette Misteli. De klacht zal binnen 14 dagen worden beoordeeld. Als we het verzoek in behandeling hebben genomen, zijn er een aantal situaties waarin wij het verzoek moeten weigeren. Wij zullen een verzoek bijvoorbeeld kunnen weigeren als de bescherming van de rechten van derden zwaarder weegt. Dit kan voorkomen in gevallen dat uw inzageverzoek ook de persoonsgegevens van andere personen bevat. Als we het verzoek afwijzen, zullen we schriftelijk motiveren waarom we niet aan je verzoek kunnen voldoen. Het kan gebeuren dat je het niet eens bent met onze beslissing op een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering of verzet. In dat geval heb je nog steeds het recht om een klacht neer te leggen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Misteli Search wil je er tevens op wijzen dat je de mogelijkheid hebt om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link:

<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons>

Indien je niet meer ingeschreven wilt staan en bemiddeld wilt worden, kun je je op verzoek bij ons uitschrijven. Wij respecteren dat je gegevens jou toebehoren en daarom zullen wij op verzoek je gegevens verwijderen uit ons systeem.

Beveiligen en bewaren

Je persoonsgegevens zullen worden opgeslagen in ons CRM Systeem op onze eigen server in ons pand. Samen met onze automatiseerder nemen wij ook steeds passende beveiligingsmaatregelen om misbruik van, en ongeautoriseerde toegang tot jouw persoonsgegevens te beperken.

De bewaartermijn voor je gegevens zal voor zover noodzakelijk maximaal zeven (7) jaar bedragen, of voor zover korter als door jou (schriftelijk) wordt aangegeven. Wanneer deze periode bijna verstrekt zal Misteli Search je vragen of wij jouw persoonsgegevens langer mogen bewaren en verwerken.

Je persoonsgegevens zullen dan wederom worden bewaard voor een periode van zeven (7) jaar, of voor zoveel korter als door jou (schriftelijk) wordt aangegeven. In het geval je aangeeft dat je niet wenst dat je persoonsgegevens langer door Misteli Search worden bewaard, dan zullen wij ervoor zorgen jouw persoonsgegevens binnen 72 uur te verwijderen.



misteli search
hearthunters

Misteli Search doet er alles aan om je persoonsgegevens zo optimaal te beveiligen tegen onrechtmatig gebruik. Dit doen wij door fysieke, administratieve, organisatorische en technische maatregelen. Bij Misteli Search hebben alleen geautoriseerden toegang tot de gegevens. Transmissies over het internet zijn echter nooit volledig te beveiligen of vrij van fouten. We nemen echter gepaste technische en organisatorische maatregelen, passend bij de risico's op misbruik, onbevoegde toegang, ongewenste publicatie, wijzigingen of vernietiging van persoonlijke gegevens en om jouw persoonlijke gegevens te beschermen.

Indien er gegevens worden verstrekt aan opdrachtgevers zal dit nooit zonder toestemming van een kandidaat gebeuren. Wij dragen er ook zorg voor dat derde partijen en gelieerde ondernemingen die persoonlijke gegevens verwerken namens Misteli Search adequate beveiliging in acht nemen en werken volgens de hiervoor geldende wet- en regelgeving.

Geschikte technische en fysieke maatregelen worden door Misteli Search genomen ter voorkoming van onbevoegde toegang, verlies, vernietiging of beschadiging van gegevens door onbevoegde organisaties, openbaring of verwerking.

Het gehanteerde informatie systeem is beveiligd ter voorkoming van het verlies, misbruik, onbevoegde toegang of openbaring, verandering of beschadiging van de informatie onder ons beheer.

Misteli Search is niet verantwoordelijk voor de privacy- en beveiligingspraktijken van onze opdrachtgevers en de opvolging daarvan. Deze kunnen verschillen met ons privacy beleid en de navolging daarvan.

Datalekken

Een datalek is een inbreuk op de beveiliging van persoonsgegevens. Ondanks dat Misteli Search met uiterste zorg je persoonsgegevens verwerkt en je persoonsgegevens goed beveiligd zijn opgeslagen, kan het voorkomen dat een datalek zich voordoet. Wij zullen dan eerst nagaan of en in hoeverre er mogelijk sprake is van een hoog risico voor jouw rechten en vrijheden. In een dergelijk geval zullen wij dit binnen 72 uur melden aan de Autoriteit Persoonsgegevens en zullen wij ook jou zo spoedig mogelijk hiervan een melding doen.

Wij zullen in het geval van een datalek ten minste het volgende melden:

- het soort inbreuk in verband met jouw persoonsgegevens;
- de waarschijnlijke gevolgen van de inbreuk;
- welke instanties of personen kunnen worden geraadpleegd om meer informatie te verkrijgen over de inbreuk,
- de door Misteli Search te nemen (en al genomen) maatregelen om de gevolgen van de inbreuk te beperken of voorstelt om deze gevolgen te verhelpen.
- een datalek wordt door Misteli Search intern ook gedocumenteerd in het 'datalek register' om er van te leren en maatregelen te kunnen treffen om een dergelijk datalek in de toekomst te kunnen voorkomen.
- Als algemene regel zal Misteli Search jouw gegevens niet delen met opdrachtgevers of derde partijen die buiten de EU zijn gevestigd en een lager level van dataprotectie hebben of hanteren dan Nederland. Een uitzondering hierop zou kunnen zijn, wanneer wij een event organiseren waarvoor je je hebt opgegeven in een land buiten de EU, waarbij de host van dat event is gevestigd in Nederland of een ander EU land. In dat geval zal Misteli Search zorgdragen dat adequate maatregelen worden genomen om de beveiliging van jouw gegevens te waarborgen volgens de geldende wet- en regelgeving.



- Door het expliciet en met toestemming verstrekken van gegevens aan Misteli Search ga je ermee akkoord dat Misteli Search deze gegevens mag verwerken voor de services en daarmee gerelateerde doeleinden en in overeenstemming met de principes zoals opgenomen in dit deze privacyverklaring.
- Indien je geen expliciet toestemming verleent aan Misteli Search voor het verzamelen van je gegevens via e-mail, ons online webformulier of periodieke mailing waarin we expliciet om jouw toestemming vragen door op een button te klikken, zijn we helaas genoodzaakt om jouw gegevens te verwijderen of niet verder op te nemen in ons informatie systeem.
- Je krijgt maximaal drie contactverzoeken om je persoonsgegevens in het informatiesysteem van Misteli Search te laten opnemen en te verwerken. Indien wij geen reactie ontvangen worden je persoonsgegevens verwijderd.
- Personen jonger dan 18 jaar komen niet in aanmerking om persoonlijke gegevens via de website door te geven en zullen dan door ons worden verwijderd uit onze systemen.

Onze en andere websites

De website van Misteli Search www.mstl.nl gebruikt mogelijk cookies via Google Analytics om informatie te krijgen over bijvoorbeeld het aantal keer dat onze website is bezocht, welke webpagina's het meeste zijn bekeken, welke key words zijn gebruikt bij het zoeken, browser type, geografische locatie of andere technische informatie. We gebruiken deze informatie om de inhoud, relevantie en vindbaarheid van onze website te verbeteren.

Indien je via onze website, bijvoorbeeld door op een link te klikken van een andere organisatie genoemd op onze site, wordt geleid naar een ander website, kan het zijn dat deze website een ander privacy beleid hanteert. Wij raden je dan ook aan het privacy beleid van de desbetreffende organisatie te raadplegen. Wij hebben geen zeggenschap over informatie die wordt verzameld door deze derden en kunnen hiervoor dan ook niet aansprakelijk worden gesteld.

Overdracht van gegevens

In het onwaarschijnlijke geval dat we onze zakelijke activiteiten verkopen of op andere wijze van de hand doen, geheel of gedeeltelijk, behouden we ons het recht voor uw informatie over te dragen als onderdeel van de zakelijke activa van ons bedrijf. Je kunt er van op aan dat we jouw persoonsgegevens niet verkopen aan derden of gebruiken voor andere zakelijke activiteiten die onverenigbaar zijn met onze services en doeleinden zoals beschreven in dit privacy beleid.

Wijzigen van deze privacyverklaring

Wij behouden ons het uitdrukkelijke recht voor deze privacyverklaring te wijzigen en raden je dan ook aan deze regelmatig te bekijken.

Contact

Mocht je vragen en/of opmerkingen hebben over onze privacy verklaring, dan kun je contact opnemen via telefoonnummer 035-6566380 of via e-mail: info@mstl.nl